

## FICHA TECNICA

### EVALUACIÓN DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

FECHA ELABORACIÓN: 12 ENERO 2018

PERIODO: ANUAL 2018

DEPENDENCIA: Direccion de Seguridad Publica MUncipal

RESPONSABLE: Abg. Francisco Javier Sandoval Torres

EJE ESTRATEGICO: 3. JUSTICIA PARA TODOS

SubEstrategía: SEGURIDAD PUBLICA MUNICIPAL

**OBJETIVO GENERAL:** Cambiar el modelo policial actual, de ser un modelo policial reactivo a un modelo de proximidad social, que genere un sentimiento de confianza e interaccion policia-sociedad.

| INDICADOR 1: PROCESOS DE CAPACITACIÓN IMPARTIDOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |            |                   |                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|-------------------|----------------------|
| <b>OBJETIVO ESPECIFICO:</b> Capacitar a los elementos de policia en las diferentes materias necesarias para que éstos tengan una formacion integral y por ende contar con un cuerpo policiáco profesional que logre alcanzar un desarrollo técnico, tactico y cultural, que les permita a sus integrantes perfeccionar los conocimientos, destrezas y habilidades requeridos para la realización de la función policial, con la finalidad de elevar la calidad de ésta y ganarse la confianza de la sociedad. |          |            |                   |                      |
| ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | % CUMPL  | No. BENEF. | RECURSO INVERTIDO | PRODUCTO O EVIDENCIA |
| Curso de capacitacion denominado "La funcion policial y su eficacia en los primeros actos de investigacion"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |            |                   |                      |
| Curso de capacitacion denominado "Delitos Electorales y Blindaje Electoral"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |            |                   |                      |
| Curso de capacitacion "Practicas de tiro con fuego real"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |          |            |                   |                      |
| Curso de capacitacion en materia de "Derechos Humanos"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |          |            |                   |                      |
| Curso de Capacitacion en materia de "Primeros Auxilios"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          |            |                   |                      |
| <b>TOTALES POR INDICADOR</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b>          |                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |            |                   |                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |          |            |                   |                      |

**INDICADOR 2: LA APLICACIÓN PERMANENTE DEL DESEMPEÑO LABORAL****OBJETIVO ESPECIFICO: Contar con un sistema confiable que nos permita medir, evaluar y rendir cuentas, del desempeño laboral de manera general como individual.**

| <b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>                                                                                                                                                                         | <b>% CUMPL</b> | <b>No. BENEF.</b> | <b>RECURSO INVERTIDO</b> | <b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Creacion de base de datos que nos permita recopilar, procesar y analizar la información que se genera dia a dia respecto los ausentismo del personal policial.                                                      |                |                   |                          |                             |
| Creacion de base de datos que nos permita recopilar, procesar y analizar la información que se genera dia a dia respecto a a capacitacion que se imparte al personal policial.                                      |                |                   |                          |                             |
| Creacion de base de datos que nos permita recopilar, procesar y analizar la información que se genera dia a dia respecto a las programaciones de las evaluaciones del personal policial asi como de los aspirantes. |                |                   |                          |                             |
| <b>TOTALES POR INDICADOR</b>                                                                                                                                                                                        | <b>0</b>       | <b>0</b>          | <b>0</b>                 |                             |

**INDICADOR 3: CANTIDAD DE ADQUISICIONES PARA LA CORPORACIÓN****OBJETIVO ESPECIFICO: Tener un infraestructura que permita cumplir de manera eficaz y eficiente con la funcion de la Seguridad Publica**

| <b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b>              | <b>% CUMPL</b> | <b>No. BENEF.</b> | <b>RECURSO INVERTIDO</b> | <b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b> |
|----------------------------------------------------------|----------------|-------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Adquisición de 15 radios portatiles con sistema digital. |                |                   |                          |                             |
| Adquisición de 20 armas de fuego largas                  |                |                   |                          |                             |
| Adquisición de 20 armas de fuego cortas                  |                |                   |                          |                             |
| Adquision de 4000 cartuchos                              |                |                   |                          |                             |
| Adquision de 01 camioneta                                |                |                   |                          |                             |
| Adquision de vesturio y calzado.                         |                |                   |                          |                             |
| <b>TOTALES POR INDICADOR</b>                             | <b>0</b>       | <b>0</b>          | <b>0</b>                 |                             |

|                                             |  |                |                   |                          |                             |
|---------------------------------------------|--|----------------|-------------------|--------------------------|-----------------------------|
| <b>INDICADOR 4:</b>                         |  |                |                   |                          |                             |
| <b>OBJETIVO ESPECIFICO:</b>                 |  |                |                   |                          |                             |
| <b>ACCIONES: OBRA O SERVICIO PROPUESTOS</b> |  | <b>% CUMPL</b> | <b>No. BENEF.</b> | <b>RECURSO INVERTIDO</b> | <b>PRODUCTO O EVIDENCIA</b> |
|                                             |  |                |                   |                          |                             |
|                                             |  |                |                   |                          |                             |
|                                             |  |                |                   |                          |                             |
|                                             |  |                |                   |                          |                             |
|                                             |  |                |                   |                          |                             |
| <b>TOTALES POR INDICADOR</b>                |  | <b>0</b>       | <b>0</b>          | <b>0</b>                 |                             |

|                                             |          |          |          |
|---------------------------------------------|----------|----------|----------|
| <b>TOTALES CUMPLIMIENTO POR DEPENDENCIA</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |
|---------------------------------------------|----------|----------|----------|